

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ КНП «ВІННИЦЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ №3»

1. Загальні положення

1.1. Кодекс етичної поведінки працівника є задекларована в принципах система моральних і професійних цінностей та правил поведінки працівників КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3», призначений для уточнення норм службової поведінки та доброчесності, яких повинні дотримуватися всі працівники закладу.

1.2. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» при виконання своїх службових обов'язків керується Конституцією України, законами України, іншими нормативно-правовими актами, даним Кодексом та загальними морально-етичними нормами поведінки в суспільстві.

1.3. З моменту набуття чинності цього Кодексу працівники КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» ознайомлюються з положеннями Кодексу етики підпис і дотримуються їх у процесі службової діяльності.

1.4. Кожний працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» повинен вживати всіх необхідних заходів для дотримання положень цього Кодексу етики, а громадяни мають право очікувати від працівників поведінки відповідно до положень цього Кодексу.

1.5. Виконання норм і правил дійсного Кодексу є обов'язковим для всіх працівників КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3».

1.6. Доповнення та зміни до даного Кодексу вносяться у зв'язку зі змінами норм чинного законодавства України.

2. Мета Кодексу етики

2.1. Метою Кодексу етики є встановлення етичних норм і правил службової поведінки працівників КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» для гідного виконання ними своєї професійної діяльності, а також сприяння зміцненню авторитету і довіри громадян.

2.2. Кодекс етики покликаний підвищити ефективність виконання працівниками КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» службових обов'язків.

2.3. Кодекс етики служить основою для формування високопрофесійного середовища та морально-психологічного клімату в КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3», шанобливого ставлення до службового обов'язку посадових осіб у суспільній свідомості.

2.4. Знання та дотримання посадовою особою Кодексу етики є одним з критеріїв оцінки якості його професійної діяльності та службової поведінки.

3. Основні етичні цінності

3.1. Основними етичними цінностями працівників КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» є: гідність людини, відданість справі, компетентність, доброзичливість, патріотизм.

4. Основні принципи службової поведінки

4.1. Праця в КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» здійснюється на таких основних принципах: виконання професійних обов'язків направлених на покращення здоров'я членів територіальної громади, професіоналізм, підконтрольність, підзвітність, персональна відповідальність, за порушення дисципліни і неналежне виконання службових обов'язків, правова соціальна захищеність працівників, дотримання лікарської таємниці, верховенство права, демократизм і законність, гуманізм і соціальна справедливість, гласність, відкритість та прозорість.

4.2. Поведінка працівника КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» має відповідати очікуванням громадськості й забезпечувати довіру суспільства та громадян до підприємства, сприяти реалізації прав і свобод людини і громадянина, визначених Конституцією України і законами України.

5. Загальні обов'язки

5.1. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» при виконанні службових обов'язків повинен діяти на підставі, в межах та у спосіб, які передбачені Конституцією України та законами України.

5.2. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» повинен сумлінно виконувати свої посадові обов'язки, проявляти ініціативу і творчі здібності та вдосконалювати організацію своєї роботи.

5.3. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» має з належною повагою ставитись до прав, обов'язків та законних інтересів громадян та не вчиняти дій, що дискредитують підприємство або ганьблять репутацію посадової особи.

5.4. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» має виконувати свої посадові обов'язки чесно, неупереджено, не надавати будь-яких переваг та не виявляти прихильність до окремих фізичних і юридичних осіб, політичних поглядів, релігійних вподобань, расової та гендерної рівності.

5.5. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» намагається дотримуватися високої культури спілкування, шанобливо ставитися до громадян, керівників і співробітників, інших осіб, з якими в нього виникають відносини під час виконання своїх посадових обов'язків..

5.6. При виконанні своїх повноважень працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» має забезпечувати раціональне, ефективне та економне використання матеріальних та фінансових ресурсів, які їй доручені.

5.7. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» намагається постійно поліпшувати свої вміння, знання і навички відповідно до своїх функцій та завдань, підвищувати свій професійний, інтелектуальний та культурний рівень.

5.8. Працівнику КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» забороняється розголошувати лікарську та іншу інформацію з обмеженим доступом, установлену Законами України «Про інформацію», «Про державну таємницю». Водночас працівник підприємства не повинен приховувати від громадян факти й обставини, що становлять загрозу для життя, здоров'я і безпеки людей.

6. Загальні права

6.1. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» має право на:

6.1.1. повагу особистої гідності і шанобливе ставлення до себе.

6.1.2. оплату праці залежно від посади, яку він займає, якості та досвіду роботи.

6.1.3. просування по службі відповідно до професійної освіти, результатів роботи та атестації.

6.1.4. соціальний та правовий захист.

6.1.5. отримання в порядку, встановленому законодавством матеріали та інформацію, необхідну для виконання службових обов'язків.

6.1.6. отримання в порядку, встановленому законодавством матеріали своєї особової справи.

6.1.7. приватне життя і повинна поважати приватне життя інших працівників, зберігати з цих питань конфіденційність інформації, якщо інше не встановлено законами України.

7. Запобігання проявам корупції

7.1. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» зобов'язаний неухильно дотримуватись обмежень і заборон, передбачених антикорупційним законодавством, уникати дій, які можуть бути сприйняті як підстава підозрювати її в корупції. Своєю поведінкою він має продемонструвати, що не терпить будь-яких проявів корупції, відкидає пропозиції про незаконні послуги, чітко розмежовує службу і приватне життя.

7.2. Працівнику КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» забороняється безпосередньо або через інших осіб одержувати дарунки (пожертви) від юридичних або фізичних осіб відповідно до положень Закону України «Про запобігання корупції».

7.3. Керівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» чи керівники структурних підрозділів у разі виявлення чи отримання інформації про вчинення підлеглим корупційного діяння або порушення спеціальних обмежень, встановлених Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції», у межах своєї компетенції зобов'язані вжити заходів до припинення таких діянь та негайно повідомити про їх вчинення будь-який з державних органів, зазначених у частині п'ятій статті 5 цього Закону.

8. Етичні правила службової поведінки

8.1. У службовій поведінці працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» керується закріпленими Конституцією України положеннями про те, що людина, її права і свободи є найвищою цінністю і кожен громадянин має право на недоторканність приватного життя, особисту й сімейну таємницю, захист честі, гідності, свого доброго імені.

8.2. У службовій поведінці працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» утримується від грубості, проявів зневаги, підвищеного тону під час спілкування, упереджених зауважень, пред'явлення неправомірних, незаслужених звинувачень, загроз, образливих висловів чи реплік, дій, що суперечать діловому стилю спілкування, провокують протиправну поведінку.

8.3. Працівник КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» сприяє власною поведінкою встановленню в колективі ділових взаємин, порозуміння і співробітництва. Працівники КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» повинні бути ввічливими, доброзичливими, коректними, уважними і виявляти толерантність у спілкуванні з громадянами, колегами, керівництвом.

8.4. Зовнішній вигляд працівника КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3» при виконанні посадових обов'язків залежно від умов праці і формату службового заходу повинен викликати повагу колег, відповідати загальноприйнятому професійному стилю, який вирізняється стриманістю, традиційністю, акуратністю.

9. Відповідальність за порушення Кодексу етики.

9.1. Поведінка працівника КНП «Вінницька міська клінічна лікарня №3», що перешкоджає ефективній діяльності закладу в цілому, підриває його авторитет в громадській думці, загрожує добрій репутації колективу та систематичні і грубі порушення Кодексу етики підлягають осуду на зборах колективу.

9.2. У випадках, передбачених законодавством України, можливе застосування заходів дисциплінарної відповідальності, інших видів правового впливу.

9.3. Розглядом фактів порушення вимог Кодексу етики займається комісія з етики.

9.4. Розгляд питань пов'язаних з порушенням Кодексу етики розглядається комісією однієї із таких підстав: письмового звернення громадян; за поданням безпосереднього керівника; за поданням профспілкового комітету; з власної ініціативи комісії.